

**Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова филиал
ФГБОУ ВО Донской ГАУ**

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета ФБиСТ

В.А. Губачев _____

" ____ " _____ 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины	Б1.В.13 Организация и оплата труда на предприятии
Направление(я)	38.03.01 Экономика
Направленность (и)	Экономика предприятий и организаций
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очно-заочная
Факультет	Факультет бизнеса и социальных технологий
Кафедра	Экономика
Учебный план	2025_38.03.01_oz.plx 38.03.01 Экономика, направленность "Экономика предприятий и организаций"
ФГОС ВО (3++) направления	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)
Общая трудоемкость	180 / 5 ЗЕТ
Разработчик (и):	канд. экон. наук, доц., Викулова О.И.
Рабочая программа одобрена на заседании кафедры	Экономика
Заведующий кафедрой	Стрежкова М.А.
Дата утверждения плана уч. советом от 29.01.2025 протокол № 5.	
Дата утверждения рабочей программы уч. советом от 25.06.2025 протокол № 10	

**1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА
АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С
ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180
в том числе:
аудиторные занятия 14
самостоятельная работа 157
часов на контроль 9

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
Неделя	14 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	157	157	157	157
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

Виды контроля в семестрах:

Экзамен	6	семестр
Курсовая работа	6	семестр

2. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
2.1	Цель изучения дисциплины – приобретение слушателями современных знаний, умений и
2.2	практических навыков в области формирования и организации функционирования систем
2.3	организации труда персонала, оплаты труда в организациях, стимулирования персонала.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В
3.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
3.1.1	Менеджмент
3.1.2	Командообразование в организации
3.1.3	Методы оптимальных решений
3.1.4	Педагогика и психология саморазвития
3.1.5	Теория организации
3.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
3.2.1	Логистика
3.2.2	Стратегический менеджмент
3.2.3	Технологическая (проектно-технологическая) практика
3.2.4	Управление качеством на предприятии
3.2.5	Экономика ЖКХ
3.2.6	Экономика предприятий АПК
3.2.7	Экономика строительных организаций
3.2.8	Корпоративная социальная ответственность
3.2.9	Организация производства на предприятии
3.2.10	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
3.2.11	Планирование и прогнозирование на предприятии
3.2.12	Преддипломная практика
3.2.13	Управление проектами
3.2.14	Управление человеческими ресурсами
3.2.15	Экономика ЖКХ

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-1 : Способен осуществлять сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов экономических показателей организации	
ПК-1.1 : Демонстрирует знания технологических и организационно-экономических условий производства, в том числе, в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации	
ПК-1.2 : Осуществляет сбор и анализ исходных данных, необходимых для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации	
ПК-1.3 : Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимые для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; мониторинг изменения данных для проведения расчётов экономических показателей организации	
ПК-3 : Способен на основе экономического анализа предлагать финансово обоснованные решения, направленные на повышение экономической эффективности деятельности организации	
ПК-3.2 : Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда	
ПК-3.3 : Проводит мероприятия по совершенствованию форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации. Определяет резервы повышения эффективности деятельности организации, оценивает потенциальные риски	
УК-3 : Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
УК-3.2 : Различает особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности	
УК-8 : Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	

УК-8.1 : Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте

УК-8.2 : Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Индикаторы	Литература	Интеракт.	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы современной организации и оплаты труда						
1.1	Теоретические основы современной организации и оплаты труда. Предмет и место организации и оплаты труда в системе наук о труде. Труд как экономическая категория. Процесс труда содержание и характер труда. Классификация видов труда. Роль труда в развитии человека и общества. /Лек/	6	2	УК-3.2 УК-8.1	Л1.1Л2.1	0	
1.2	Теоретические основы современной экономики труда. Понятие экономики труда. Предмет экономики труда. Место экономики труда в системе наук о труде. Труд как экономическая категория. Процесс труда. Содержание и характер труда. Классификация видов труда. Роль труда в развитии человека и общества. /Пр/	6	2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3.3	Л1.1Л2.1	0	
1.3	Работа с электронной библиотекой. Подготовка к семинару /Ср/	6	52	ПК-1.1 УК-3.2 УК-8.1 УК-8.2	Л1.1Л2.1	0	
	Раздел 2. Организация труда						
2.1	Сущность и содержание организации труда. Понятие организации труда и его основные элементы. Принципы, функции и задачи организации труда в отрасли. Общий организационный уровень, показатели уровня организации труда и их использование. Основные направления совершенствования организации труда в отрасли. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий по организации и труда. /Лек/	6	2	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3 УК-3.2 УК-8.1 УК-8.2	Л1.1Л2.1	0	

2.2	Задачи и значение организации труда на предприятии. Сущность и задачи организации труда. Принципы организации труда. Уровень организации труда и основные показатели уровня организации труда. Показатели экономической эффективности внедрения мероприятий по организации труда. Рабочие места и классификация рабочих мест. Классификация рабочего времени. Структура рабочего времени и шифровка. Индексация элементов рабочего времени. /Пр/	6	2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3.2 ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1	0	
2.3	Работа с электронной библиотекой Подготовка к семинару /Ср/	6	52		Л1.1Л2.1Л3.1	0	
	Раздел 3. Оплата труда						
3.1	Основы организации оплаты труда персонала на предприятии (организации) Правовое регулирование оплаты труда. Основные функции и принципы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Бестарифная система, условия ее применения. Анализ параметров тарифной системы. Определение часовых, дневных и месячных тарифных ставок. Определение надбавок и доплат в зависимости от условий труда. /Лек/	6	2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э3 Э5 Э6	0	
3.2	Формы и системы оплаты труда персонала. Сущность оплаты труда и область ее применения. Формы и системы оплаты труда. Методы определения прожиточного минимума. Механизм индексации и защиты заработной платы. Системы оплаты труда и производительность труда. Определение списочного состава рабочих. Определение месячного заработка рабочих и роста производительности труда. Начисления, связанные с оплатой труда. Налог на доходы с физических лиц (НДФЛ). /Лек/	6	2	ПК-1.2 ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1	0	

3.3	Определение налога с доходов физических лиц. Формирование фонда оплаты труда предприятия и определение начислений. Средства, направленные на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции, работ, услуг. Средства, направляемые на оплату труда за счет чистой прибыли. Расчет размера страховых взносов на ФОТ. /Пр/	6	2	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3.2 ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1	0	
3.4	Работа с электронной библиотекой Подготовка к семинару /Ср/	6	53		Л1.1Л2.1	0	
3.5	Анализ производительности и организация оплаты труда на предприятии /КР/	6	9	ПК-1.2 ПК-1.3 ПК-3.2 ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1	0	

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Понятие и предмет экономики труда.
2. Место экономики труда в системе наук о труде.
3. Труд как экономическая категория.
4. Процесс, содержание и характер труда.
5. Классификация видов труда.
6. Роль труда в развитии человека и общества.
7. Трудовой потенциал Человека и общества.
8. Трудовые ресурсы.
9. Сущность рынка труда.
10. Сегменты и модели рынка труда.
11. Сущность, причины и виды безработицы.
12. Производительность труда и ее значение
13. Система показателей производительности труда.
14. Резервы роста производительности труда.
15. Понятие эффективности труда.
16. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
17. Условия труда и их характеристики.
18. Понятие «режимы труда и отдыха».
19. Работоспособность человека и ее зависимость от режимов труда и отдыха.
20. Функции организации труда
21. Принципы организации труда.
22. Сущность организации труда.
23. Показатели уровня организации труда.
24. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
25. Рабочие места, и их классификация.
26. Организация и оснащение рабочего места.
27. Стандарты терминов в области организации труда.
28. Формы разделения труда.
29. Совмещение профессий и функций.
30. Планирование и обслуживание рабочего места.
31. Сущность и формы кооперации труда.
32. Коллективные формы организации труда.
33. Нормативы по труду.
34. Значение и задачи нормирования труда.
35. Основные принципы установления норм труда.
36. Виды норм труда.
37. Основные методы нормирования труда.
38. Организация нормирования труда. Ответность по труду.
39. Нормы затрат труда.
40. Классификация затрат рабочего времени.
41. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению.
42. Нормирование отдыха и технологических перерывов.
43. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.

44. Принципы оплаты труда.
45. Функции оплаты труда.
46. Основные элементы тарифной системы.
47. Тарифные ставки и сетки.
48. Тарификация работ и рабочих.
49. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
50. Прямая индивидуальная сдельная и прямая бригадная сдельная системы оплаты труда.
51. Сдельно-премиальная и аккордная системы зарплаты.
52. Косвенная сдельная и сдельно-прогрессивная системы зарплаты.
53. Простая повременная и повременно-премиальная система зарплаты.
54. Повременно-премиальная системы оплаты труда с нормированным заданием.
55. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
56. Правовое регулирование оплаты труда.
57. Оплата в строительных организациях руководителей ИТР и служащих.
58. Оплата труда и премирование руководителей, ИТР и служащих на предприятиях коммунальных служб отраслей.
59. Распределение зарплаты между работниками бригады.
60. Структура заработной платы и ее оптимизация.
61. Налоги на фонд оплаты труда.
62. Налог на доходы с физических лиц.
63. Льготы при налоге с физических лиц.
64. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
65. Ставки налога на доходы с физических лиц.
66. Прожиточный минимум.
67. Индексация доходов.
68. Совокупный облагаемый доход с физических лиц.
69. Структура дохода работника предприятия.
70. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
71. Бестарифная система и условия ее применения.
72. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
73. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).
74. Анализ динамики заработной платы.
75. Удельные показатели эффективности использования заработной платы.
76. Основные школы и направления экономической науки о труде.

6.2. Темы письменных работ

Курсовая работа студентов очно-заочной формы обучения.

Курсовая работа: «Анализ производительности и организация оплаты труда на предприятии»

1. Теоретический вопрос
2. Организация оплаты труда работников бригады жилищно-эксплуатационной организации
 - 2.1 Элементы тарифной сетки. Расчет месячной, дневной и часовой тарифных ставок при заданных условиях труда
 - 2.2 Расчет численности бригады, сдельной заработной платы рабочих бригады
 - 2.3 Расчет заработной платы по аккордному наряду и премии рабочим бригады, с помощью коэффициента трудового участия (КТУ), коэффициента приработка (КП) и стоимости тарифного коэффициента-часа
 - 2.4 Налог на доходы с физических лиц и расчет сумм, причитающихся рабочим к выдаче.
 - 2.5 Годовой фонд заработной платы бригады и размер страховых взносов, распределенный по соответствующим фондам

Темы теоретической части курсовой работы:

1. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия и фонда заработной платы предприятия
2. Резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и фонда заработной платы
3. Условия труда и их роль в России
4. Государственное регулирование рынка труда в современной России
5. Анализ организации заработной платы управленческого персонала организации
6. Дифференциация заработной платы, ее особенности в России
7. Исследование систем оплаты труда и стимулирования персонала в России
8. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на российских предприятиях
9. Материальное и моральное стимулирование работников на предприятии
10. Премирование сотрудников организации
11. Политика доходов и заработной платы в России: основные тенденции и проблемы
12. Влияние соотношения спроса и предложения на рынке труда на ставку заработной платы, условия найма, уровень занятости
13. Политика вознаграждения как инструмент управления внутрифирменным рынком труда
14. Государственное регулирование рынка труда в современной России
15. Развитие теории и методов оценки производительности труда
16. Оценка производительности труда на предприятии и резервов ее роста
17. Организация труда как условие эффективного использования рабочей силы
18. Функции оплаты труда, их реализация в современном обществе
19. Системы регулирования заработной платы в экономике и их составляющие

20. Развитие системы стимулирования и оплаты труда работников
21. Оптимизация форм и систем оплаты труда работников
22. Повышение эффективности премиальных систем оплаты труда в организации
23. Сущность оплаты труда в современных условиях
24. Анализ оплаты труда на предприятии и оценка соотношения темпов роста производительности труда на предприятии с темпами роста его оплаты
25. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии
26. Современные системы оплаты труда и проблема справедливой оплаты труда в России
27. Организация коллективных форм оплаты труда в России
28. Организация оплаты труда при контрактной системе найма в России
29. Нормирование и оплата труда на предприятии
30. Оплата труда в бюджетной организации и оценка эффективности ее использования

Целью выполнения КР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

Структура пояснительной записки курсовой работы

и ее ориентировочный объём

Задание (1с.)

Введение (1с.)

1. Определение параметров тарифной сетки (4 с.)
2. Определение численности бригады, с учетом трудоемкости при возделывании сельскохозяйственных культур (4 с.)
3. Определение доплаты работникам за конечные результаты труда (4 с.)
4. Анализ производительности труда работникам бригады (4 с.)
5. Распределение премии за качество продукции, используя коэффициент приработка (4 с.).
6. Определение налога на доходы работников бригады и расчет сумм, причитающихся им к выдаче (4 с.)
7. Определение размера страховых взносов на годовой фонд заработной платы бригады (4 с.).

Заключение (1 с.)

Список использованных источников (1 с.)

Во введении к курсовой работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий экономики труда. В первом разделе курсовой работы необходимо кратко описать тарифную сетку. Во всех разделах необходимо выполнить поставленные задачи. В заключении курсовой работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется КР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно.

Выбор варианта определяется по двум последним цифрам зачетной книжки. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительном результате выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится оценка.

6.3. Процедура оценивания

Оценка сформированности компетенций у обучающихся и выставление оценки по дисциплине ведется следующим образом: для студентов очной формы обучения итоговая оценка по дисциплине выставляется по 100-балльной системе, затем переводится в оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» / «зачтено» и «не зачтено»; для студентов за-очной и очно-заочной формы обучения оценивается по пятибалльной шкале, оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» / «зачтено» или «не зачтено».

Высокий уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «отлично» или «зачтено» (86-100 баллов): глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет

тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при изменении заданий, использует в ответе материал учебной литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. Системно и планомерно работает в течение семестра.

Повышенный уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «хорошо» или «зачтено» (68-85 баллов): твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Системно и планомерно работает в течение семестра.

Пороговый уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «удовлетворительно» или «зачтено» (51-67 баллов): имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

Пороговый уровень освоения компетенций не сформирован, итоговая оценка по дисциплине «неудовлетворительно» или «не зачтено» (менее 51 балла): не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

Общий порядок проведения процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, соответствие индикаторам достижения сформированности компетенций определен в следующих локальных нормативных актах:

1. Положение о текущей аттестации знаний обучающихся в НИМИ Донской ГАУ (в действующей редакции).
2. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (в действующей редакции).

редакции).

Документы размещены в свободном доступе на официальном сайте НИМИ Донской ГАУ <https://ngma.su/> в разделе: Главная страница/Сведения об образовательной организации/Документы.

6.4. Перечень видов оценочных средств

1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ:

- вопросы для проведения промежуточного контроля;
- бланк заданий для выполнения КР.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ:

- комплект билетов для экзамена.

Хранится в бумажном виде на кафедре Экономики.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Карпова Н.В., Пелевина А.Б.	Организация и оплата труда на предприятии: учебное пособие для бакалавров направления подготовки "Экономика"	Новочеркасск, 2019, http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&id=271306&idb=0

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Карпова Н.В.	Организация и оплата труда на предприятии: практикум для бакалавров направления подготовки "Экономика"	Новочеркасск, 2019, http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&id=271307&idb=0

7.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.В. Карпова	Анализ производительности и организация оплаты труда на предприятии: метод. указания по выполн. курс. работы для бакалавров направл.подготовки "Экономика"	Новочеркасск, 2020, http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&id=391004&idb=0

7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

7.2.1	Официальный сайт НИМИ ДонГАУ с доступом в электронную библиотеку Режим доступа: URL: https://www.ngma.su	https://www.ngma.su
7.2.2	Официальный сайт Федеральной налоговой службы Режим доступа: URL: http://www.nalog.ru	http://www.nalog.ru
7.2.3	Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ Режим доступа: URL: http://www.garant.ru	http://www.garant.ru
7.2.4	Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. - Режим доступа: URL: http://www.gks.ru	http://www.gks.ru
7.2.5	Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
7.2.6	Справочная система "Консультант плюс"	http://www.consultant.ru

7.3 Перечень программного обеспечения

7.3.1	Opera	
7.3.2	Yandex browser	
7.3.3	MS Windows XP,7,8, 8.1, 10;	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд»
7.3.4	MS Office professional;	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд»
7.3.5	Microsoft Teams	Предоставляется бесплатно

7.4 Перечень информационных справочных систем

7.4.1	Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)	https://www.consultant.ru
7.4.2	Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	
7.4.3	Базы данных ООО Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru/

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

8.1	305	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.; Учебно-наглядные пособия - 3 шт.; Доска – 1 шт.; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.
8.2	317	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Набор демонстрационного оборудования (переносной): проектор AcerP5280 – 1 шт. с экраном – 1 шт.; Ноутбук Dell 500 – 1 шт.; Учебно-наглядные пособия - 7 шт.; Доска – 1 шт.; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2017 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Ре-жим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение об оценочных материалах по программам высшего образования (введ. в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ № 18-ОД от «1» февраля 2022 г.)/ Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. -Электрон. дан.- Новочеркасск, 2022.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа:<http://www.ngma.su>.

4. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: элек-тронный.

Приступая к изучению дисциплины необходимо в первую очередь ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходи-мо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом ре-комендованной по данной теме литературы;
- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД лите-ратурные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».